

**VERBALE DELL'ASSEMBLEA DEL 07 GIUGNO 2022**

Il giorno 07 giugno 2022 alle ore 15:00, presso la sede del Fondo in Via G.B. de Rossi, 30 – Roma, si è tenuta in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, come da verbale di diserzione, l'Assemblea Ordinaria degli Associati per deliberare sul seguente:

**ORDINE DEL GIORNO**

1. approvazione del Rendiconto della gestione dell'esercizio 2021;
2. approvazione del Conto Preventivo dell'esercizio 2022;
3. varie ed eventuali.

Sono presenti per il Consiglio Direttivo i Signori:

Dott. Roberto Ramaccia	Presidente;
Dott.ssa Francesca Regina Braccio	Consigliere - in videoconferenza;
Dott. Sandro Capparucci	Consigliere - in videoconferenza;
Dott. Ciappina Bruno	Consigliere;
Dott. Tucciarone Christian	Consigliere - in videoconferenza.

e per il Collegio Sindacale i Signori:

Dott. Antonio Ferraiuolo	Presidente;
Dott. Fabrizio Bravi	Sindaco Effettivo - in videoconferenza.

Assente giustificato il sindaco effettivo Dott. Cesare Mosca.

Ai sensi dell'art. 15 dello Statuto Sociale, assume la Presidenza il Dott. Roberto Ramaccia che, constatato che sono intervenuti n. 11 Associati, compresi i consiglieri ed ai sindaci, e per deleghe n. 32 Associati conservate agli atti della odierna Assemblea, per un totale di n. 43 (quarantatre) Associati, dichiara validamente costituita l'Assemblea, convocata il giorno 04 maggio 2022 con lettera prot. n. 34.

Il Presidente nomina segretario la Sig.ra Maria Cristina Ergasti.

**Sul primo punto all'ordine del giorno: approvazione bilancio esercizio 2021, il**



Presidente dà lettura delle parti salienti della relazione al Rendiconto della Gestione dell'esercizio 2021, avendo l'Assemblea espresso il proprio assenso ad omettere la lettura integrale del Rendiconto medesimo - composto da Relazione, Stato Patrimoniale e Conto delle entrate e delle uscite 2021 che viene allegato sotto la lettera A).

Il Presidente evidenzia che anche per l'anno 2021 è stato riconfermato l'accordo con Assidai con un limitato incremento del costo della copertura rispetto a quello sostenuto per l'annualità 2020.

Il contratto continua a conservare inalterata la propria struttura e mantenere l'alto livello di prestazioni riservate ai propri iscritti.

Le spese di gestione annuali risultano inferiori allo scorso anno, così come risulta ancora positivo l'andamento del "Fondo Riserva Pensionati", per il settimo anno consecutivo.

Relativamente all'assistenza c.d. "vita" Dirigenti, riservata ai soli Associati in servizio, il premio dell'esercizio 2021 (inalterato rispetto al 2020) è stato pari a € 2.000 pro-capite ed € 1.000 pro-capite rispettivamente per i dirigenti del Gruppo Atlantia e per gli altri, con un Capitale assicurato, per ogni dirigente, rispettivamente di € 526.316 ed € 263.158, in caso di verificarsi dell'evento.

Il Presidente evidenzia, inoltre, un decremento del numero dei dirigenti in servizio mentre il numero dei dirigenti in pensione rimane costante.

L'esame dell'attività gestionale dell'esercizio 2021, relativamente agli associati Dirigenti, evidenzia quanto segue:

a) per l'assistenza sanitaria, il contributo pagato nell'annualità 2021 per la copertura sanitaria Dirigenti (che ha tutelato il relativo rischio per i 1.163 nuclei assicurati) è di € 2.524.974, coperto con i contributi dei Soci, delle Società e del Fondo di Riserva Pensionati.

Per quanto attiene la gestione dell'assistenza sanitaria relativa agli iscritti con qualifica di

“Quadro” e “Figli dei Dirigenti”, il contributo pagato è stato di € 637.024.

b) per l'assistenza c.d. “vita” il premio pagato per la polizza (che ha coperto il rischio per i 239 dirigenti assicurati nel 2021) è di € 426.500 al netto dei rimborsi per cessazioni in corso d'esercizio per € 27.408, interamente coperto con i contributi delle Società.

Nel corso del 2021 non si sono verificati sinistri.

Nell'esercizio in esame le spese di gestione ordinarie sono pari a € 108.667, con un significativo decremento (-11,22%) rispetto a quelle stimate nel Conto Preventivo per l'esercizio in esame (€ 122.400), ma con un notevole decremento rispetto al consuntivo 2020 che era stato pari a € 129.027.

Si ricorda che le spese di gestione consuntivate nel 2014, ante “cambio strategico”, erano pari ad € 264.928.

Il Fondo di Riserva Pensionati ammonta a € 1.987.537, con un incremento di € 424.013 (circa il 27%) rispetto all'esercizio 2020. La disponibilità del Fondo di Riserva Pensionati, pari a € 1.987.537, è costituita da investimenti facilmente smobilizzabili in BTP per € 823.090, disponibilità liquide per € 964.365 e da crediti verso Società per € 200.083.

Si ricorda che Fasidi opera attraverso una convenzione diretta con il Fondo Assidai “Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Dirigenti Aziende Industriali” iscritto all'anagrafe dei fondi sanitari del Ministero della Salute, ai sensi DM del 31 marzo 2008. Inoltre, nel corso dell'anno 2021, ASSIDAI ha provveduto per tutto il comparto dei fondi aderenti a comunicare all'Anagrafe tributaria dell'Agenzia delle entrate i rimborsi delle spese sanitarie sostenute dagli aderenti, nell'anno 2020, così come disposto dall'art. 78, comma 25-bis della legge 413/91.

A termine dell'intervento del Presidente il Collegio Sindacale legge la sintesi della propria Relazione al Rendiconto della gestione al 31 dicembre 2021 che esprime parere favorevole all'approvazione del bilancio.



La relazione del Collegio Sindacale viene allegata al presente verbale sotto la lettera B).  
Esaurita la discussione, si passa alla votazione per alzata di mano.

DELIBERA

L'Assemblea, alla luce delle considerazioni espresse e dei dati rappresentati, approva all'unanimità il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2021.

**Sul secondo punto posto all'ordine del giorno: approvazione preventivo esercizio 2022**, il Presidente dà lettura delle parti salienti del Conto Preventivo dell'esercizio 2022 avendo l'Assemblea espresso il proprio assenso ad omettere la lettura integrale del documento che viene allegato al presente verbale sotto la lettera C).

L'importo dei contributi pro-capite, per la copertura sanitaria di tutte le categorie di iscritti al Fasidi, è rimasto invariato rispetto alla scorsa annualità e così la struttura dei contratti.

Anche per il 2022 il Consiglio Direttivo ha mantenuto invariata l'entità dei contributi richiesti alle Aziende ed ai soggetti che partecipano al "Fondo Riserva Pensionati". Quest'ultimo conferma il trend positivo degli ultimi esercizi.

Relativamente alla Polizza Dirigenti vita e invalidità permanente da malattia, riservata ai soli Associati in servizio, si informa che per il 2022 è stato riconfermato accordo applicato per il 2021. Infatti la durata della convenzione con Allianz ha la durata di 3 anni (dall'1 gennaio 2020 all'1 gennaio 2023) e il capitale non subirà variazioni.

Anche per l'esercizio 2022 sono stati mantenuti costanti sia i premi in essere - € 2.000 pro-capite ed € 1.000 pro-capite, rispettivamente per i dirigenti del Gruppo Atlantia e per gli altri - nonché il capitale assicurato, rispettivamente pari ad € 526.316 ed € 263.158. Tali condizioni, si ricorda, sono indipendenti da età e sesso dell'Associato.

In merito all'entità delle spese di gestione ordinarie si fa presente che per l'esercizio 2022 sono state stimate in circa € 112.470 con un limitato incremento rispetto a quelle consuntivate nell'esercizio 2021 (€ 108.638).

L'incremento è dovuto principalmente all'attività di digitalizzazione dell'archivio e al contratto in essere di assistenza professionale con la RIA che si prevede di rinnovarlo con costo interamente a carico del Fasidi mentre oggi metà dell'onere è a carico del Capidi.

In relazione a quanto sopra, conseguente a una riorganizzazione interna delle attività, comporterà a un decremento sul costo del personale dovuto alle quote di attribuzione del distacco in essere fra Fintecna e Fasidi della Sig.ra Maria Cristina Ergasti dal 70% al 50% (altro 50% sarà a carico del Capidi) a decorrere dal 1° luglio 2022.

La previsione di spesa è effettuata in assoluta coerenza con le previsioni di graduale riduzione dei costi di struttura quale ulteriore elemento qualificante della valutazione di adesione al Fondo Assidai effettuata alcuni anni fa. Al fine di limitare il più possibile i costi a carico degli Associati, il Consiglio Direttivo, come già effettuato negli esercizi precedenti, ha continuato ad adoperarsi attraverso strategie di contenimento delle spese, mantenendo comunque per tutti gli iscritti la garanzia del supporto e dell'assistenza del Fasidi.

In considerazione che dal 2021 il fondo sostiene direttamente le spese di gestione è necessario richiedere un acconto, che per il 2022 può essere limitato al 50% delle spese previste.

In riferimento ed in aggiornamento al contenzioso insorto con NBA Insurance Brokers S.r.l. si informa che nel 2018 la NBA Insurance Brokers S.r.l. ha presentato ricorso in Appello (n. 4744/2018 R.G. - Dott.ssa Silvia di Matteo) all'udienza del 16 novembre 2018 presso la Corte di Appello di Roma, la causa, per le precisazioni delle conclusioni, è stata rinviata all'udienza del 10 marzo 2022.

Si segnala che all'esito dell'udienza del 10 marzo 2022 lo Studio Frisina ha comunicato al Fasidi che la Corte ha rinviato il procedimento per la precisazione delle conclusioni al 9 novembre 2023.



363

Esaurita la discussione, si passa alla votazione per alzata di mano.

DELIBERA

L'Assemblea, alla luce delle considerazioni espresse e dei dati rappresentati, approva all'unanimità il Conto Preventivo dell'esercizio 2022.

**Sul terzo punto posto all'ordine del giorno: varie ed eventuali**, interviene il Dott. Cesare Trombetta il quale precisa che in merito alle prestazioni di fisiokinesiterapia il Fasi provvede a rimborsare 80 prestazioni per anno per assistito mentre l'Assidai, per conto del Fasidi, prevede soltanto un limite di massimale di € 775 per anno assicurativo e per nucleo familiare. Alla luce di quanto sopra l'associato Trombetta chiede la possibilità di incrementare il massimale per le terapie previsto nella convenzione Assidai al fine di una maggiore copertura della prestazione.

Prende la parola il Dott. Gherardo Sassoli chiedendo la possibilità di migliorare le procedure delle convenzioni dirette in quanto troppo farraginose.

Il Presidente prende atto delle istanze facendo presente che, in fase di rinnovo del contratto con Assidai, provvederà a segnalare le argomentazioni emerse cercando di migliorare il piano sanitario.

Alle ore 15:30, null'altro essendovi da deliberare e nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara chiusa l'Assemblea.

Il Segretario

(Sig.ra Maria Cristina Ergasti)

Maria Cristina Ergasti

Il Presidente

(Dott. Roberto Ramaccia)

Roberto Ramaccia

**RENDICONTO DELLA GESTIONE DELL'ESERCIZIO 2021**

Signori Soci,

anche per l'anno 2021, relativamente **“all’assistenza sanitaria”**, è stato riconfermato l'accordo con Assidai mantenendo il costo della copertura analogo a quello sostenuto per l'annualità 2020.

Il contratto continua a conservare inalterata la propria struttura e mantenere l'alto livello di prestazioni riservate ai propri iscritti.

Assidai, come ogni anno, si è impegnata a offrire un servizio sempre migliore, potenziando le strutture convenzionate, migliorando e semplificando il sito che ad oggi risulta di più immediata consultazione.

La maggior parte degli iscritti usufruisce delle prestazioni in convenzione diretta, essendo stato possibile nel corso degli anni verificarne la convenienza sotto ogni punto di vista, sia economico - pratico che della qualità del servizio offerto.

Le spese di gestione annuali risultano inferiori allo scorso anno così come risulta ancora positivo l'andamento del **“Fondo Riserva Pensionati”**, per il settimo anno consecutivo.

Relativamente all'**assistenza c.d. “vita” Dirigenti**, riservata ai soli Associati in servizio, si ricorda che la Polizza fu rinegoziata e strutturata in modo da ovviare all'eccessivo costo per determinate fasce di età e di sesso. Al riguardo, abbiamo previsto e concordato con la compagnia assicurativa premi e capitali **“livellati”**, ovvero uguali per tutti i dirigenti senza distinzione di età e di sesso, nella consueta ottica di **“solidarietà”** da parte dei dirigenti più giovani rispetto a quelli meno giovani.

Il premio dell'esercizio 2021 (inalterato rispetto al 2020) è stato pari a € 2.000 pro-capite ed € 1.000 pro-capite rispettivamente per i dirigenti del Gruppo Atlantia e per gli altri, con un Capitale assicurato, per ogni dirigente, rispettivamente di € 526.316 ed € 263.158, in



caso di verificarsi dell'evento.

Il contratto decorre dal 1° gennaio 2020 fino al 1° gennaio 2023 ed il premio è valido per un anno, modificabile annualmente in funzione della distribuzione anagrafica del gruppo assicurato ed in funzione dell'andamento tecnico del contratto sulla base di un "coefficiente premio/capitale".

In relazione alla **numerosità degli Associati** Vi segnaliamo che il numero degli iscritti per **l'assistenza sanitaria Dirigenti** passa da n. 1.182 a fine 2020 a 1.163 a fine 2021.

Il riepilogo seguente espone il consuntivo dei dati (n° iscritti riferito al 31 dicembre di ciascun anno) anche in relazione all'assistenza c.d. "vita" e alla copertura sanitaria c.d.

"Quadri e Figli dei Dirigenti":

<i>Gestione Dirigenti</i>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<i>Assistenza sanitaria</i>			
- Dirigenti in servizio	470	484	451
- Dirigenti in pensione	576	578	585
- Dirigenti ex-Gruppo	119	120	* 127
<b>Totale</b>	<b>1.165</b>	<b>1.182</b>	<b>1.163</b>

<i>Aziende aderenti</i>			
con Fondo Riserva	23	22	23
senza Fondo Riserva	14	14	15
<b>Totale Aziende</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>38</b>

<i>Assistenza c.d. "vita"</i>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Dirigenti in servizio	230	232	239
Aziende aderenti	22	20	21

<i>Gestione "Quadri"</i>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<i>Assistenza sanitaria</i>			
numero Associati	304	298	301
di cui Pensionati	36	46	44
Aziende aderenti	3	3	3

(\*) di cui n. 93 in pensione.

Si evidenzia un decremento del numero dei dirigenti in servizio mentre il numero dei dirigenti in pensione rimane costante.

L'esame dell'**attività gestionale** dell'esercizio 2021, relativamente agli associati Dirigenti, evidenzia quanto segue:

a) per l'**assistenza sanitaria**, il contributo pagato nell'annualità 2021 per la copertura sanitaria Dirigenti (che ha tutelato il relativo rischio per i 1.163 nuclei assicurati) è di € 2.524.974, coperto con i contributi dei Soci, delle Società e del Fondo di Riserva Pensionati.

Riportiamo di seguito il quadro dei dati relativi all'andamento contributi/prestazioni per la copertura "malattia" Dirigenti nel biennio 2019/2020:

ANNO	NUMERO ISCRITTI	CONTRIBUTO PAGATO	RIMBORSI EFFETTUATI	DIFFERENZA	
				IMPORTO	(%)
2019	1.165	2.400.786	2.970.744	569.958	24
2020	1.182	2.518.149	2.227.439	-290.710	-12

Per quanto attiene la gestione dell'assistenza sanitaria relativa agli iscritti con qualifica di "Quadro" e "Figli dei Dirigenti", il contributo pagato è stato di € 637.024.

b) per l'**assistenza c.d. "vita"** il premio pagato per la polizza (che ha coperto il rischio per i 239 dirigenti assicurati nel 2021) è di € 426.500 al netto dei rimborsi per cessazioni in corso d'esercizio per € 27.408, interamente coperto con i contributi delle Società.

Nel corso del 2021 non si sono verificati sinistri.

In riferimento ed in aggiornamento al **contenzioso insorto con NBA Insurance Brokers S.r.l.** si informa che nel 2018 la **NBA Insurance Brokers S.r.l.** ha presentato ricorso in Appello (n. 4744/2018 R.G. - Dott.ssa Silvia di Matteo) all'udienza del 16 novembre 2018 presso la Corte di Appello di Roma, la causa, per le precisazioni delle conclusioni, è stata



rinviata all'udienza del 10 marzo 2022.

Si segnala che all'esito dell'udienza del 10 marzo 2022 lo Studio Frisina ha comunicato al Fasidi che la Corte ha rinviato il procedimento per la precisazione delle conclusioni al 9 novembre 2023 ore 10:30.

In relazione a ulteriori dettagli sulla natura del contenzioso e agli elementi di valutazione dello stesso da parte del Consiglio Direttivo, si fa rinvio ai Rendiconti della Gestione degli esercizi precedenti.

Nell'esercizio in esame le **spese di gestione** ordinarie sono pari a € 108.667, con un significativo decremento (-11,22%) rispetto a quelle stimate nel Conto Preventivo per l'esercizio in esame (€ 122.400), ma con un notevole decremento rispetto al consuntivo 2020 che era stato pari a € 129.027.

Si ricorda che le spese di gestione consuntivate nel 2014, ante "cambio strategico", erano pari ad € 264.928.

Tali spese di gestione che, al netto dei proventi (€ 29,50) ammontano quindi ad € 108.638, sono riepilogate nella seguente tabella:

VOCI	CONSUNTIVO 2020	PREVENTIVO 2021	CONSUNTIVO 2021
telefoniche, postali e spese d'esercizio	425	1.000	531
consulenza e assistenza	29.330	35.000	28.823
cancelleria	440	1.000	57
aggior.software	427	500	0
digitalizzazione archivio	0	15.000	0
canoni noleggio	1.007	1.000	805
elaborazioni Mav	6.421	3.000	2.362
trasloco	2.000	0	0
<b>Sub-totale</b>	<b>40.050</b>	<b>56.500</b>	<b>32.578</b>
locazione	3.921	4.500	4.500
personale distaccato	60.739	60.000	60.888
spese bancarie	338	400	376
altri oneri	979	1.000	325
<b>Totale A</b>	<b>106.027</b>	<b>122.400</b>	<b>98.667</b>
Spese assistenza legale causa NBA (B)	23.000	0	10.000
<b>Totale A+B</b>	<b>129.027</b>	<b>122.400</b>	<b>108.667</b>

I costi relativi al consuntivo 2021 si intendono comprensivi d'IVA.

Le suddette spese di gestione al netto dei proventi sono ripartite tra i seguenti gruppi di

Associati come di seguito rappresentato e:

Società con accordo	€	67.092
Società per soci "aggregati"	€	17.839
Società senza accordo	€	8.942
Soci c.d. ex Gruppo	€	6.603
Soci "aggregati" in quiescenza	€	2.391
Figli dei dirigenti Associati al Fasidi	€	5.771
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>108.638</b>

Si ricorda che nella riunione del Consiglio Direttivo del 14 giugno 2021 è stato deliberato di richiedere agli iscritti e alle Società, con l'esclusione dei Pensionati, come previsto dall'art 5 del Regolamento del Fondo un acconto del 50% delle spese previste pari a euro 61.185. Risulta, pertanto, un saldo di spese di gestione pari ad € 47.453 che verrà richiesto successivamente all'approvazione del consuntivo da parte dell'assemblea.

Il **Fondo di Riserva Pensionati** ammonta a € 1.987.537, con un incremento di € 424.013 (circa il 27%) rispetto all'esercizio 2020; l'andamento del Fondo di Riserva Pensionati, nel triennio 2019/2021, è stato il seguente:

FONDO RISERVA PENSIONATI						
ANNO	INIZIO ANNO	VARIAZIONE C/CAPITALE			VARIAZIONE C/INTERESSI	FINE ANNO
		DECREMENTI PER UTILIZZI PAGAMENTO CONTRIBUTI	INCREMENTI PER CONTRIBUTI SOCI E SOCIETA'	DIFFERENZA		
2019	1.189.684	-406.080	503.560	97.480	11.645	1.298.809
2020	1.298.809	-438.336	691.211	252.875	11.840	1.563.524
2021	1.563.524	-453.960	865.339	411.379	12.634	1.987.537

La disponibilità del Fondo di Riserva Pensionati, pari a € 1.987.537, è costituita da investimenti facilmente smobilizzabili in BTP per € 823.090, disponibilità liquide per € 964.365 e da crediti verso Società per € 200.083.

Il Fondo ha impiegato € 823.090 euro nei seguenti BTP:

TITOLO	SCADENZA	TASSO	PREZZO	RENDIMENTO LORDO A SCADENZA	VALORE NOMINALE	PREZZO DI ACQUISTO (COMPRESO COMMISSIONI)
BTP	01/08/2022	0,90%	99,25	1,11%	150.000	149.178
BTP	01/06/2025	1,50%	97,16	2,88%	150.000	146.372
BTP	01/12/2026	1,25%	93,39	3,02%	200.000	187.531
BTP	01/08/2027	2,05%	97,47	3,28%	150.000	146.469
BTP	01/02/2028	2,00%	96,58	3,28%	200.000	193.540
<b>TOTALE</b>					<b>1.000.000</b>	<b>823.090</b>

Di seguito si riporta la tabella con la quotazione dei titoli aggiornata al 31.12.2021:

TITOLO	SCADENZA	TASSO	PREZZO	RENDIMENTO LORDO A SCADENZA	VALORE NOMINALE	QUOTAZIONE AL 31.12.21 (COMPRESO COMMISSIONI)
BTP	01/08/2022	0,90%	100,75	1,11%	150.000	151.118
BTP	01/06/2025	1,50%	104,57	2,88%	150.000	156.855
BTP	01/12/2026	1,25%	104,06	3,02%	200.000	208.120
BTP	01/08/2027	2,05%	108,23	3,28%	150.000	162.345
BTP	01/02/2028	2,00%	108,21	3,28%	200.000	216.420
<b>TOTALE</b>					<b>850.000</b>	<b>894.858</b>

Si evidenzia che nel 1° trimestre 2022 sono stati acquistati titoli sotto la pari e che possa garantire nel tempo un rendimento minimo alle disponibilità per complessivi € 600.000

come da tabella di seguito riportata:

TITOLO	SCADENZA	TASSO	PREZZO	RENDIMENTO LORDO A SCADENZA	VALORE NOMINALE	PREZZO DI ACQUISTO
BTP	01/04/2030	1,35%	98,23	1,59%	50.000	49.462
BTP	01/04/2030	1,35%	97,99	1,62%	150.000	147.965
BTP	01/12/2030	1,65%	99,55	1,71%	50.000	50.051
BTP	01/12/2030	1,65%	99,34	1,74%	150.000	149.767
BTP	01/03/2032	1,65%	98,76	1,79%	50.000	49.830
BTP	01/03/2032	1,65%	98,60	1,81%	150.000	149.179
<b>TOTALI</b>					<b>600.000</b>	<b>596.255</b>

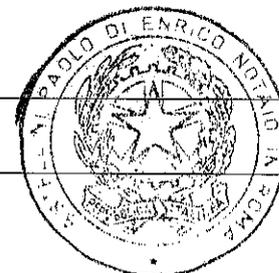
Si ricorda che Fasidi opera attraverso una convenzione diretta con il Fondo Assidai "Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Dirigenti Aziende Industriali" iscritto all'anagrafe dei fondi sanitari del Ministero della Salute, ai sensi DM del 31 marzo 2008. Inoltre, nel corso dell'anno 2021, ASSIDAI ha provveduto per tutto il comparto dei fondi aderenti a comunicare all'Anagrafe tributaria dell'Agenzia delle entrate i rimborsi delle spese

sanitarie sostenute dagli aderenti, nell'anno 2020, così come disposto dall'art. 78, comma 25-bis della legge 413/91.

Relativamente ai primi mesi del 2022 vi segnaliamo che al 31 marzo 2022 il numero dei nuclei riconducibili agli Associati Dirigenti iscritti all'assistenza sanitaria ammonta a n. 1.152 (di cui n. 584 in pensione e n. 568 in attività). I Dirigenti iscritti all'assistenza c.d. "vita" sono n. 245. Infine, i nuclei iscritti all'assistenza "Quadri e Figli di Dirigenti" sono pari a n. 299.

per il Consiglio Direttivo

F.to Il Presidente

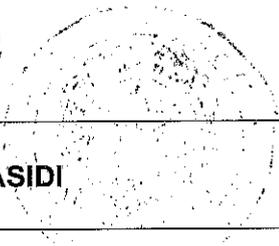


## FASIDI

## STATO PATRIMONIALE AL 31.12.2021

ATTIVO	ATTIVITA' GENERALE €	POLIZZA VITA €	TOTALE AL 31.12.2021 €	TOTALE AL 31.12.2020 €
1 Investimenti	823.089,44	0,00	823.089,44	972.063,80
2 Crediti diversi	14.928,74	27.408,13	42.336,87	128.978,45
3 Crediti verso Soci e Società con accordo	6,00	60.907,89	60.913,89	63.208,35
4 Crediti verso Società per premio di ingresso	196.664,65	0,00	196.664,65	165.525,85
5 Crediti verso Soci per spese di gestione (A+B+C+D)	10.602,52	0,00	10.602,52	29.776,04
6 Crediti verso Società per spese di gestione (A+B)	22.915,72	14.251,42	37.167,14	136.503,85
7 Banche	1.170.464,57	37.354,24	1.207.818,81	422.617,30
8 Cassa	222,02	0,00	222,02	282,02
9 Ratei e Risconti Attivi	3.997,48	0,00	3.997,48	4.153,34
<b>TOTALE</b>	<b>2.242.891,14</b>	<b>139.921,68</b>	<b>2.382.812,82</b>	<b>1.923.109,00</b>

PASSIVO	ATTIVITA' GENERALE €	POLIZZA VITA €	TOTALE AL 31.12.2021 €	TOTALE AL 31.12.2020 €
10 Fondo Riserva Pensionati	1.987.537,24	0,00	1.987.537,24	1.563.524,04
11 Debiti verso terzi	119.944,23	50.528,21	170.472,44	209.884,01
12 Debiti verso Broker per polizza	0,00	60.907,89	60.907,89	63.208,35
13 Debiti verso soci e Società	94,62	77,45	172,07	14.412,30
14 Debiti diversi	12.641,05	0,00	12.641,05	14.639,08
15 Debiti verso Società per rimborsi ratei	0,00	27.408,13	27.408,13	56.021,22
16 Risconti passivi	122.674,00	1.000,00	123.674,00	1.420,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.242.891,14</b>	<b>139.921,68</b>	<b>2.382.812,82</b>	<b>1.923.109,00</b>


 FASIDI

## CONTO DELLE ENTRATE E DELLE USCITE 2021

USCITE	ATTIVITA' GENERALE €	POLIZZA VITA €	TOTALE AL 31.12.2021 €	TOTALE AL 31.12.2020 €
1 Contributi e premi	3.161.998,00	453.907,89	3.615.905,89	3.538.792,93
2 Spese prestazioni di servizi	29.804,92	12.773,54	42.578,46	62.918,09
3 Locazioni	3.150,00	1.350,00	4.500,00	3.920,55
4 Costi del personale	42.621,79	18.266,48	60.888,27	60.739,14
5 Oneri Bancari	237,00	138,95	375,95	337,60
6 Oneri straordinari	317,37	7,30	324,67	979,41
<b>TOTALE</b>	<b>3.238.129,08</b>	<b>486.444,16</b>	<b>3.724.573,24</b>	<b>3.667.687,72</b>

ENTRATE	ATTIVITA' GENERALE €	POLIZZA VITA €	TOTALE AL 31.12.2021 €	TOTALE AL 31.12.2020 €
7 Proventi da Soci (A+B+C)	3.238.106,88	486.436,86	3.724.543,74	3.663.209,63
8 Proventi straordinari	22,20	7,30	29,50	4.478,09
<b>TOTALE</b>	<b>3.238.129,08</b>	<b>486.444,16</b>	<b>3.724.573,24</b>	<b>3.667.687,72</b>



## **FASIDI**

### **FONDO INTEGRATIVO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER I DIRIGENTI DEI GRUPPI FINTECNA ATLANTIA E DI ALTRE AZIENDE INDUSTRIALI**

#### **RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE**

#### **AL RENDICONTO DELLA GESTIONE DELL'ESERCIZIO 2021**

Signori Associati,

ai sensi del vigente Statuto, il Collegio Sindacale del Fasidi è chiamato a redigere la presente relazione di accompagnamento al Rendiconto della gestione dell'esercizio 2021 predisposto dal Consiglio Direttivo.

Si evidenzia che l'attuale Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea degli Associati del 29 luglio 2020 per il triennio 2020-2022.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 il Collegio Sindacale ha svolto le attività di controllo e di vigilanza previste dallo Statuto riunendosi 5 volte e ha partecipato alle adunanze del Consiglio Direttivo e all'Assemblea degli Associati.

#### **Rendiconto della gestione al 31 dicembre 2021**

Al termine della seduta del Consiglio Direttivo del 29 aprile 2022, ci è stato consegnato il Rendiconto della gestione dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, costituito dalla Relazione sulla gestione e dai prospetti di Stato Patrimoniale e di Conto delle Entrate e delle Uscite, per le verifiche di nostra competenza.

A tal riguardo, abbiamo provveduto ad effettuare i necessari controlli e abbiamo riscontrato:

- la corrispondenza tra i dati contabili riportati nei prospetti sopra indicati e quelli risultanti dai conti ausiliari e dai libri contabili dell'Associazione;

- la redazione dello stesso nel rispetto delle disposizioni di riferimento.

Nel Rendiconto della gestione il Consiglio Direttivo Vi ha illustrato l'andamento della gestione dell'esercizio 2021 e Vi ha riferito sui fatti salienti accaduti nell'anno.

Con riferimento alle "coperture sanitarie" si evidenzia che è stato confermato anche per l'esercizio 2021 l'accordo con Assidai che ha mantenuto la struttura del precedente esercizio.

Relativamente all'assistenza "vita" dirigenti, riservata ai soli Associati in servizio, si evidenzia che la polizza in vigore per l'esercizio 2021 prevede premi e capitali uguali per tutti i dirigenti, senza distinzione di età e sesso, con premi inalterati rispetto all'esercizio 2019 a fronte di un incremento dei capitali assicurati.

Circa il contenzioso insorto nel 2015 con NBA, si ricorda che nel corso del 2018 la NBA Insurance Brokers S.r.l. ha presentato ricorso in appello e la causa per le precisazioni delle conclusioni prevista è stata fissata al 10 marzo 2022 e, successivamente, rinviata al 9 novembre 2023.

Per quanto di nostra competenza desideriamo comunque segnalarVi quanto segue:

- a) l'attivo patrimoniale al 31 dicembre 2021 ammonta ad euro 2.382.813 e risulta costituito in particolare da disponibilità bancarie pari ad euro 1.207.819 ed investimenti in titoli di Stato pari ad euro 823.090. Al 31 dicembre 2021 risultano disponibilità di cassa pari a euro 222 e non si rilevano crediti inesigibili di entità apprezzabile;
- b) il passivo patrimoniale al 31 dicembre 2021 ammonta ad euro 2.382.813 e include il Fondo di Riserva Pensionati (pari ad euro 1.987.537) che si incrementa di euro 424.013 rispetto al saldo al 31 dicembre 2020 e che risulta impiegato per:
  - euro 823.090 in investimenti BTP;



- euro 964.365 in disponibilità giacenti su un conto "dedicato" presso la Banca Popolare di Sondrio;

- euro 200.083 in crediti derivanti dall'attività generale, incassati nei primi mesi del 2022;

c) le uscite del 2021 ammontano ad euro 3.724.573 e sono relative per euro 3.615.906 a contributi per assistenza sanitaria e premi per polizza vita. Le altre uscite includono le spese di gestione ordinarie, pari ad euro 98.667, inferiori di euro 23.733 rispetto a quanto stimato nel Conto Preventivo dell'esercizio 2021, a cui si aggiungono i costi di assistenza

legale inerenti al contenzioso con NBA. Complessivamente le altre uscite del 2021 ammontano a euro 108.667, con una riduzione di euro 20.360 rispetto al 2020;

d) le entrate del 2021 ammontano ad euro 3.724.573, di cui euro 3.724.544 per contributi da Associati ed euro 30 per proventi straordinari.

#### **Attività di controllo e vigilanza**

Sulla base delle attività di controllo e vigilanza svolte nell'esercizio 2021, Vi rappresentiamo inoltre che:

- a) il Fasidi opera attraverso una convenzione diretta con il Fondo Assidai "Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Dirigenti Aziende Industriali" iscritto all'anagrafe dei fondi sanitari del Ministero della Salute, ai sensi DM del 31 marzo 2008. Inoltre, nel corso dell'anno 2021, ASSIDAI ha comunicato all'Anagrafe tributaria dell'Agenzia delle entrate i rimborsi delle spese sanitarie sostenute dagli aderenti, nell'anno 2020, così come disposto dall'art. 78, comma 25-bis della legge 413/91;
- b) nel 2021 non sono stati ricevuti dal Collegio Sindacale reclami, denunce e/o segnalazioni di alcun genere;

c) come risulta dal libro dei verbali del Collegio Sindacale, abbiamo esercitato il controllo amministrativo degli atti dell'Associazione, accertato la regolarità dei movimenti contabili e vigilato sulla applicazione delle norme dello Statuto e delle delibere del Consiglio Direttivo e, a tale riguardo, non abbiamo osservazioni da riferire.

### **Conclusioni**

Sulla base di quanto sopra rappresentatoVi, riteniamo in conclusione che il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2021 redatto dal Consiglio Direttivo possa essere legittimamente approvato dall'Assemblea degli Associati.

Il Collegio Sindacale

F.to (Dott. Antonio Ferraiuolo)

F.to (Dott. Fabrizio Bravi)

F.to (Dott. Cesare Mosca)

Roma, 04 maggio 2022



## CONTO PREVENTIVO DELL'ESERCIZIO 2022

Il preventivo dell'esercizio 2022 è stato predisposto su una ragionevole stima del numero degli iscritti:

- stimando in 1.153 il numero degli iscritti per l'assistenza sanitaria Dirigenti (n. 1.163 consuntivati al 31 dicembre 2021) con un contributo di € 2.531.988;
- stimando in 301 il numero degli iscritti per l'assistenza sanitaria "Quadri" e "Figli Dirigenti" (n. 301 consuntivati al 31 dicembre 2021) con un contributo di € 638.722.

L'importo dei contributi pro-capite, per la copertura sanitaria di tutte le categorie di iscritti al Fasidi, è rimasto invariato rispetto alla scorsa annualità e così la struttura dei contratti.

Anche per il 2022 il Consiglio Direttivo ha mantenuto invariata l'entità dei contributi richiesti alle Aziende ed ai soggetti che partecipano al "Fondo Riserva Pensionati". Quest'ultimo conferma il trend positivo degli ultimi esercizi.

Relativamente al "**Fondo Riserva Pensionati**" si evidenzia già a partire dai dati all'1 gennaio 2022 che il numero degli Associati Pensionati risulta invariato mentre il numero dei Dirigenti in servizio risulta in lieve diminuzione. Le revoche pervenute al Fasidi al 1° gennaio 2022 risultano contenute ed in linea rispetto a quelle pervenute negli anni precedenti.

Il Fondo di Riserva Pensionati concorrerà, per il 2022, al pagamento del contributo nella misura di € 776 per pensionato (circa il 35% di quanto versato ad Assidai). Da tener presente che gli Associati "Pensionati con Fondo" sono stimati a fine 2022 in n. 584 nuclei e il relativo Fondo contribuirà al pagamento del premio annuale per un importo complessivo stimato in € 453.184. I versamenti delle Aziende per contributi annuali e per premi d'ingresso, per i nuovi dirigenti in servizio con accordi, si stimano in € 631.553, a cui vanno aggiunti gli interessi stimati in € 12.000 che matureranno sugli investimenti effettuati in BTP.

Anche per il 2022 si prevede un incremento del Fondo in continuità con quanto avvenuto nelle precedenti sei annualità.

A fronte di quanto sopra, ne consegue che la previsione dell'andamento del Fondo di Riservati Pensionati nel 2022 è il seguente:

	DECREMENTO	INCREMENTO			
Fondo Pensionati 1/1/2022	Contribuzione a carico del Fondo	Contribuzione aziende	Premi di ingresso	Interessi (stimati)	Fondo Pensionati 31/12/2021
1.987.537	-453.184	461.121	170.432	12.000	2.177.906

Nel complesso è previsto quindi un aumento del Fondo di € 190.369.

Relativamente alla **Polizza Dirigenti vita e invalidità permanente da malattia**, riservata ai soli Associati in servizio, si informa che per il 2022 è stato riconfermato accordo applicato per il 2021. Infatti la durata della convenzione con Allianz ha la durata di 3 anni (dall'1 gennaio 2020 all'1 gennaio 2023) e il capitale non subirà variazioni.

Anche per l'esercizio 2022 sono stati mantenuti costanti sia i premi in essere - € 2.000 pro-capite ed € 1.000 pro-capite, rispettivamente per i dirigenti del Gruppo Atlantia e per gli altri - nonché il capitale assicurato, rispettivamente pari ad € 526.316 ed € 263.158. Tali condizioni, si ricorda, sono indipendenti da età e sesso dell'Associato.

Per tale Polizza si stima di raggiungere a fine esercizio il numero di 246 iscritti, con un premio di circa € 445.000, al netto dei rimborsi dei ratei derivanti dall'uscite dei dirigenti avvenute nel 2021.

In merito all'entità delle **spese di gestione ordinarie** si fa presente che per l'esercizio 2022 sono state stimate in circa € 112.470 con un limitato incremento rispetto a quelle consuntivate nell'esercizio 2021 (€ 108.638).

L'incremento è dovuto principalmente all'attività di digitalizzazione dell'archivio e al contratto in essere di assistenza professionale con la RIA che si prevede di rinnovarlo con costo interamente a carico del Fasidi mentre oggi metà dell'onere è a carico del Capidi.

In relazione a quanto sopra, conseguente a una riorganizzazione interna delle attività, comporterà a un decremento sul costo del personale dovuto alle quote di attribuzione del distacco in essere fra Fintec



e Fasidi della Sig.ra Maria Cristina Ergasti dal 70% al 50% (altro 50% sarà a carico del Capidi) a decorrere dal 1° luglio 2022.

La previsione di spesa è effettuata in assoluta coerenza con le previsioni di graduale riduzione dei costi di struttura quale ulteriore elemento qualificante della valutazione di adesione al Fondo Assidai effettuata alcuni anni fa. Al fine di limitare il più possibile i costi a carico degli Associati, il Consiglio Direttivo, come già effettuato negli esercizi precedenti, ha continuato ad adoperarsi attraverso strategie di contenimento delle spese, mantenendo comunque per tutti gli iscritti la garanzia del supporto e dell'assistenza del Fasidi.

Le spese di gestione, al netto dei proventi diversi, saranno rimborsate pro-quota dagli iscritti e dalle Società, con l'esclusione dei Pensionati, come previsto dal Regolamento.

Al fine di rendere la gestione finanziariamente autonoma è necessario, come già effettuato lo scorso anno, chiedere un acconto di euro 56.235 - che per il 2022 sarà pari al 50%, delle spese preventivate agli iscritti e alle Società, con l'esclusione dei Pensionati, come previsto dall'art 5 del Regolamento del Fondo.

VOCI	COSTO COMPLESSIVO	ATTIVITA' GENERALE 70%	VITA 30%
	1	2	3
telefoniche, postali, spese d'esercizio	1.000,00	700,00	300,00
consulenza	48.000,00	33.600,00	14.400,00
cancelleria	500,00	350,00	150,00
aggior.software	0,00	0,00	0,00
digitalizzazione archivio	10.000,00	7.000,00	3.000,00
canoni noleggio	1.000,00	700,00	300,00
elaborazioni Mav	3.000,00	2.100,00	900,00
locazione	4.500,00	3.150,00	1.350,00
personale Fintecna SpA	43.500,00	30.450,00	13.050,00
spese bancarie	400,00	280,00	120,00
altro oneri	600,00	420,00	180,00
<b>totale costi 2022</b>	<b>112.500,00</b>	<b>78.750,00</b>	<b>33.750,00</b>
proventi finanziari	20,00	10,00	10,00
proventi straordinari	10,00	10,00	0,00
<b>totale proventi</b>	<b>30,00</b>	<b>20,00</b>	<b>10,00</b>
<b>totale da riaddebitare</b>	<b>112.470,00</b>	<b>78.730,00</b>	<b>33.740,00</b>

acconto 50%  
saldo 50%

56.235,00	39.365,00	16.870,00
56.235,00	39.365,00	16.870,00

Si ricorda che Fasidi opera attraverso una convenzione diretta con il Fondo Assidai "Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Dirigenti Aziende Industriali" iscritto all'Anagrafe dei Fondi Sanitari del **Ministero della Salute**, ai sensi DM del 31 marzo 2008. Inoltre, nel corso dell'anno 2021, ASSIDAI ha provveduto per tutto il comparto dei fondi aderenti a comunicare all'Anagrafe tributaria dell'Agenzia delle Entrate i rimborsi delle spese sanitarie sostenute dagli aderenti, nell'anno 2020, così come disposto dall'art. 78, comma 25-bis della legge 413/91.

In riferimento ed in aggiornamento al **contenzioso insorto con NBA Insurance Brokers S.r.l.** si ricorda che la causa, per le precisazioni delle conclusioni, l'udienza prevista per il 10 marzo 2022 è stata rinviata al 9 novembre 2023 ore 10:30.

Alla luce delle previsioni rappresentate Vi invitiamo, quindi, ad approvare il preventivo della gestione 2022 e la relativa richiesta di acconto.

per Il Consiglio Direttivo

F.to Il Presidente